

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, Nenny. *Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Sekolah Tinggi Seni Indonesia (STSI) Bandung*. ISSN 1412-565X.
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan; Utama, I Wayan Mudiarta. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur penelitian*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Aufa, Nur. 2013. *Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Kecamatan Kebon Agung Kabupaten Demak*. Skripsi FE Universitas Muria Kudus. Tidak Dipublikasikan
- Baihaqi, Muhammad Fauzan. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta)*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 11, No. 4.
- Handoko, Hani T. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE, Yogyakarta.
- Hakim, Lukman, 2008. *Hubungan Kepemimpinan, Kompensasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Depok*, *Jurnal Ekonomi Bisnis*. Vol. 13, No. 2:163-171. Universitas Gunadarma.
- Hasibuan, Melayu, SP. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hidayat, Zainal. (2006). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kesatuan Bangsa dan Perlindungan Masyarakat Propinsi Jawa Tengah*. *Dialogue.Jurnal Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik*. Vol.3, No. 1:89-97.
- Kamah, Nur. 2014. *Pengaruh Kemampuan, Pengalaman, Kesesuaian Penempatan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pati*. Skripsi FE Universitas Muria Kudus. Tidak Dipublikasikan.

- Kasenda, Ririvega. 2013. *Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bangun Wenang Beverages Company Manado*. Jurnal EMBA, Vol. 1, No. 3:853-859. Universitas Sam Ratulangi.
- Kaswan.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan bersaing Organisasi*, Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Kunartinah. 2012. *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi PNS diSekretaris Daerah Kabupaten Pekalongan)*..Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 19, No. 2:153-169. Stikubank, Semarang.
- Mathis, Robert; Jackson John. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Salemba Empat, Jakarta.
- Notoatmodjo Soekidjo. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Purwadi, Didik. 2012. “*Pengaruh Kepemimpinan, kompensasi, dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perum Perhutani KPH Mantingan*”. Jurnal Ekonomi Manajemen. Vol. 13, No 1.Juni, 2012.
- Rivai, Veithzal; Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. RAJA GRAFINDO PERSADA, Jakarta Utara.
- Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi (Alih bahasa Drs. Benjamin Molan)*. Edisi Bahasa Indonesia,Klaten : Intan Sejati.
- Samudra, Putra, Angga. 2014. *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada PT Bank Jawa Timur Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 7, No. 2:1-9. Universitas Brawijaya, Malang.
- Sinambela Poltak Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media, Jakarta.
- Triasmoro, Debby. 2012. *Pengaruh Kemampuan, Motivasi, dan Kinerja terhadap Produktivitas Kerja (Studi pada Bappeda Kabupaten Kediri)*. Jurnal Ilmu Manajemen. Revitalisasi, Vol. 1, No. 2:49-60.
2014. *Pedoman Penyusunan Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.